Gestión del Desempeño Individual

GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

Objetivo:

Identificar el ciclo de la Gestión del Desempeño, su relevancia en el desarrollo de las personas que integran la institución, junto al rol de las áreas de Gestión y Desarrollo de Personas

CAMPUS SERVICIOCIVIL
Formando Servidoras y Servidores Públicos

Perfil de Participantes:
Encargados/as evaluación desempeño, Encargados/as DO, Jefaturas con proceso de retroalimentación de desempeño, Jefaturas de Personas.

Contenidos:
Módulo 1: Planificación del desempeño.
Módulo 2: Dirección y seguimiento del desempeño.
Módulo 3: Evaluación y mejora.
Módulo 4: Áreas de Gestión y Desarrollo de Personas.

Duración: 10 Horas Cronológicas

Modalidad: Online asincrónico.

Criterio de Aprobación: 70% de respuestas correctas en evaluación final.

https://campus.serviciocivil.cl

SERVICIOCIVIL