

Sistema de Alta Dirección Pública: Concursos de II nivel jerárquico.

Objetivo:

Fortalecer el desempeño de quienes ejercen el rol de representante en los procesos de selección de II nivel jerárquico del Sistema de Alta Dirección Pública, mediante la entrega de orientaciones, herramientas y acompañamiento técnico. Así podrá liderar con claridad cada fase del proceso, asegurando que sus responsabilidades y decisiones contribuyan a una gestión pública robusta, basada estrictamente en los principios de transparencia, objetividad y mérito.



Formando
Servidoras y
Servidores
Públicos

ALTA DIRECCIÓN
PÚBLICA

Perfil de Participantes:

Representantes de los distintos actores intervinientes en el proceso concursal, Representante del Ministerio, Representante del Jefe Superior del Servicio y Representante del Consejo de ADP.

Contenidos:

Módulo 1: Introducción al Sistema de Alta Dirección Pública.

Módulo 2: Etapa de planificación: Pre aprobación del perfil.

Módulo 3: Etapa inicio del proceso: Lineamientos.

Módulo 4: Etapa evaluación general: Análisis curricular.

Módulo 5: Etapa evaluación general: Resultados de evaluación gerencial y por competencias.

Módulo 6: Etapa 4 y 5: Entrevistas, nómina y nombramiento



Duración: 16 Horas Cronológicas



Modalidad: Online asincrónico.



Criterio de Aprobación: 70% de respuestas correctas en evaluación final.

<https://campus.serviciocivil.cl>

SERVICIOCIVIL