



# Reportabilidad Ley 21.015



**CHILE  
AVANZA  
CONTIGO**

**10 de enero 2025**



## Normativa vigente

### **Ley 20.422 de 2010:**

Establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad.

### **Ley 21.015 de 2017:**

Incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral.

### **Decreto 65 de 2018:**

Aprueba Reglamento del \*artículo 45 de la Ley 20.422 (sector público)

### **Ley 21.690 de 2024:**

Introduce modificaciones al código del trabajo y otros cuerpos legales en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad y asignatarias de pensión de invalidez

**Elaboración de reglamento plazo 24.08.2025**

# Reportabilidad Ley 21.015



## **Selección Preferente de personas con discapacidad**

Las instituciones seleccionarán preferentemente, en igualdad de condiciones de mérito, a personas con discapacidad, independiente de su dotación anual.

## **Mantención y contratación 1%**

A lo menos un 1% de la dotación anual de funcionarios/as sean personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez, rige para todos los organismos que tengan una dotación anual de 100 o más funcionario/as

## **Razones Fundadas**

En caso de incumplimiento de la cuota de contratación del 1%, la Jefatura de Servicio deberá excusarse por razones fundadas ante el Servicio Civil o SENADIS (abril).

1. Naturaleza de las funciones que desarrolla el Servicio
2. No contar con cupos disponibles en la dotación
3. La falta de postulantes

# Formulario Reportabilidad Ley 21.015



1. Datos de identificación
2. Selección Preferente
3. Mantención y contratación del 1% dotación
4. Listado **excel** de personas con discapacidad o pensión de invalidez con contrato vigente
5. Medidas de accesibilidad y difusión de informes
6. Gestor/a de Inclusión Laboral (**levantamiento información**)

# Selección Preferente



Respecto a los procesos de selección y/o concursos realizados entre enero a diciembre 2024:

- Existieron personas postulantes con discapacidad o pensión de invalidez.
- N° total de procesos de selección con personas postulantes con discapacidad o pensión de invalidez en la nómina final.
- N° total de personas postulantes con discapacidad o pensión de invalidez que fueron seleccionadas en el año 2024.
- En caso de NO aplicar selección preferente indicar el motivo.

## Mantenimiento y contratación del 1%



Se consultan aspectos de contratos vigentes de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez.

- ❑ **Indicar dotación máxima**, según la Ley de Presupuestos del Sector Público del año 2024 o bien aquella que regule la dotación de personal en caso que no esté fijada en la Ley de Presupuestos.
- ❑ N° de personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez con **contrato vigente** (Enero a Diciembre).
- ❑ Listado de personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez con contrato vigente (**plantilla excel descargable**).



## Medidas de accesibilidad y difusión de informes

- Durante el año 2024 la institución identificó las necesidades de ajustes razonables y/o apoyos para postulantes con discapacidad durante los procesos de selección.
- Difusión informe cumplimiento selección preferente y cuota de contratación período anterior (2023) en la web institucional.
- Difusión informe razones fundadas período anterior (2023) en la web institucional.

## Gestor/a Inclusión Laboral

- Su institución cuenta con un gestor/a de inclusión laboral.

# Plazos reportabilidad



Formulario Selección Preferente y Contratación 1%  
13 de enero al 14 de marzo 2025

Formulario Informe Razones Fundadas  
1 al 30 abril 2025

Plataforma Servicio Civil en el siguiente link

**<https://reportabilidadgp.serviciocivil.cl/login.xhtml>**

Consultas al correo **[consultainclusion@serviciocivil.cl](mailto:consultainclusion@serviciocivil.cl)**



Gobierno  
de Chile

**CHILE  
AVANZA  
CONTIGO**

A decorative graphic element consisting of three horizontal lines: a top blue line, a middle white line, and a bottom red line, all with rounded ends.