

Gestión y evaluación de la capacitación

GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

Objetivo:

Reconocer las etapas del Modelo de Gestión y Evaluación de Capacitación de la DNSC e instrumentos que intervienen en la definición, planificación y evaluación de actividades de capacitación, identificando el rol del gestor/a de capacitación en este proceso, con la finalidad de realizar aplicación práctica en actividades de capacitación que generen valor agregado a la gestión institucional.

**CAM
PUS**
SERVICIO CIVIL

Formando
Servidoras y
Servidores
Públicos

Perfil de Participantes:

Funcionarios y funcionarias que se desempeñan en Gestión de Personas de los servicios público: Encargados y encargadas de Capacitación, Integrantes de CBC y profesionales de Unidades de Capacitación.

Contenidos:

Módulo 1: Antecedentes del modelo de gestión.

Módulo 2: Detección de necesidades de capacitación (DNC).

Módulo 3: Planificación y ejecución de la actividad de capacitación.

Módulo 4: Evaluación de la capacitación en tres niveles, con enfoque en el análisis y la gestión de resultados.



Duración: 16 Horas Cronológicas



Modalidad: Online asincrónico.



Criterio de Aprobación: 70% de respuestas correctas en evaluación final.

<https://campus.serviciocivil.cl>

SERVICIO CIVIL