

Política de Gestión y Desarrollo de Personas con enfoque de género.

GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

Objetivo:

Desarrollar capacidades para diseñar Políticas de Gestión y Desarrollo de Personas en instituciones públicas, que integren transversalmente una perspectiva de género inclusiva, participativa y estratégica, en coherencia con la normativa vigente y orientada a mejorar la calidad de los servicios entregados a la ciudadanía.

**CAM
PUS**
SERVICIO CIVIL

Formando
Servidoras y
Servidores
Públicos

Perfil de Participantes:

Funcionarios y funcionarias que se desempeñan en gestión de personas de los servicios públicos, jefaturas de gestión de personas, jefaturas intermedias, dirigentes gremiales y directivos/as de las instituciones.

Contenidos:

Módulo 1: Fundamentos y normativa de las Políticas de Gestión y Desarrollo de Personas.

Módulo 2: Transversalización de género en gestión y desarrollo de personas.

Módulo 3: Estructura y contenidos de la Política de Gestión y Desarrollo de Personas.

Módulo 4: Implementación de la política en los subsistemas de gestión y desarrollo de personas.



Duración: 16 Horas Cronológicas



Modalidad: Online asincrónico.



Criterio de Aprobación: 70% de respuestas correctas en evaluación final.

<https://campus.serviciocivil.cl>

SERVICIO CIVIL