

Gestión del Desempeño Individual

GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

Objetivo:

Identificar el ciclo de la Gestión del Desempeño, su relevancia en el desarrollo de las personas que integran la institución, junto al rol de las áreas de Gestión y Desarrollo de Personas.

Perfil de Participantes:

Encargados/as evaluación desempeño, Encargados/as DO, Jefaturas con proceso de retroalimentación de desempeño, Jefaturas de Personas.

Contenidos:

Módulo 1: Planificación del desempeño.

Módulo 2: Dirección y seguimiento del desempeño.

Módulo 3: Evaluación y mejora.

Módulo 4: Áreas de Gestión y Desarrollo de Personas.



Duración: 10 Horas Cronológicas



Modalidad: On line asincrónico.