

Hacia una gestión Inclusiva de la diversidad en los servicios públicos

DERECHOS HUMANOS
E INCLUSIÓN

Objetivo:

Conocer los conceptos básicos relacionados, con inclusión laboral y gestión de la diversidad, identificando herramientas que promuevan espacios de trabajo inclusivos y libres de discriminación.

Perfil de Participantes:

Jefaturas y equipos de Gestión y Desarrollo de Personas. Funcionarios y funcionarias de instituciones públicas.

Contenidos:

Módulo 1: Marco normativo.

Módulo 2: Hacia la inclusión y no discriminación.

Módulo 3: Recomendaciones para promover la inclusión y gestionar la diversidad.



Duración: 8 Horas Cronológicas



Modalidad: On line asincrónico.