

Modelo de Gestión y Evaluación de la Capacitación

GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

Objetivo:

Conocer y comprender las distintas etapas e instrumentos que intervienen en la definición, planificación y evaluación de actividades de capacitación, las cuales están estructuradas en el Modelo de Gestión de la Capacitación difundido por el Servicio Civil.



Formando
Servidoras y
Servidores
Públicos

Perfil de Participantes:

Personas encargadas de capacitación institucional, profesionales con desempeño en la temática, integrantes CBC.

Contenidos:

Módulo 1: Antecedentes del Modelo de Gestión.

Módulo 2: Detección de necesidades de capacitación (DNC).

Módulo 3: Planificación y ejecución de una actividad de capacitación.

Módulo 4: Evaluación de actividades en tres niveles: reacción, aprendizaje y transferencia.

Módulo 4: Análisis y gestión de resultados.



Duración: 20 Horas Cronológicas



Modalidad: On line asincrónico.

<https://campus.serviciocivil.cl>

SERVICIO CIVIL