

INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL ESTADO

CÓMO CONSTRUIR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL INCLUSIVA

¡BIENVENID@S!

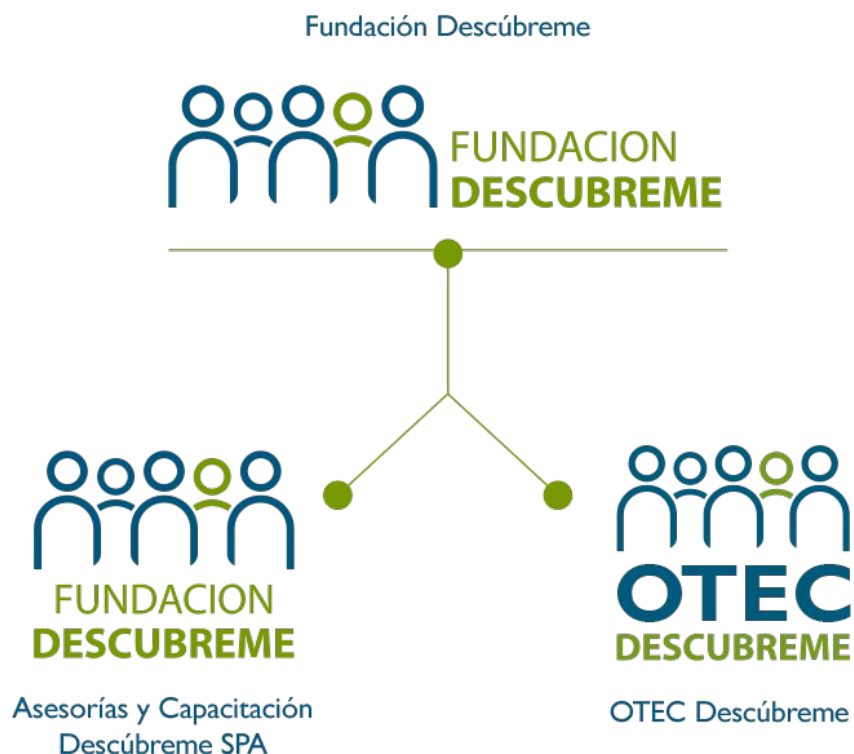


Webinar

“Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en el Estado: cómo construir una cultura organizacional inclusiva”

Junio 2021

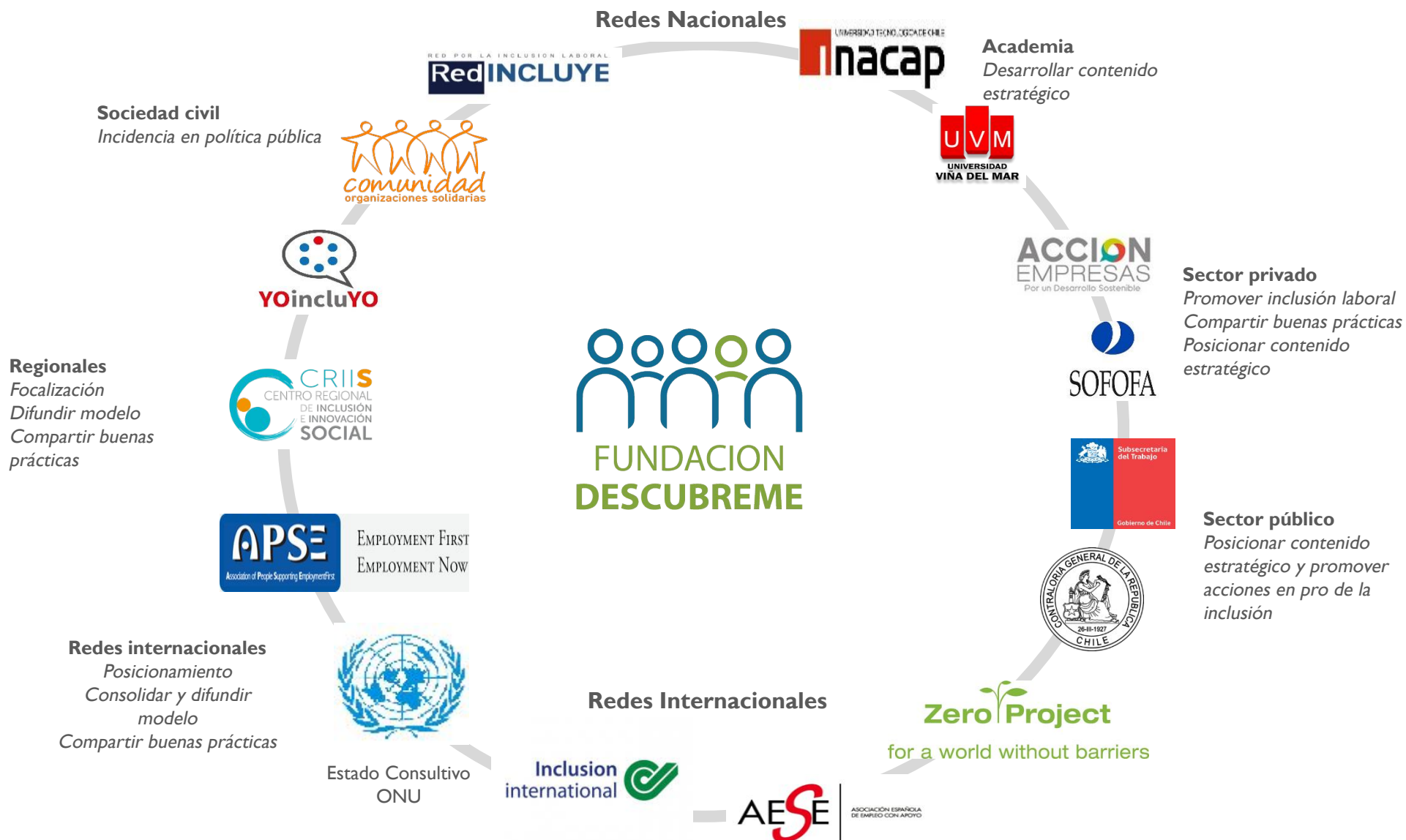
Equipo Descúbreme



- Cobertura nacional con equipos en **Santiago, Antofagasta, Concepción y Puerto Montt**
- **11 años de experiencia** trabajando en Chile para la inclusión integral de personas con discapacidad cognitiva.
- Más de **600 inclusiones laborales** a lo largo del país
- Más de **3.700 PcD** capacitadas en oficios a lo largo del país
- Mas de **160 empresas** han confiado en nuestra labor.



Nuestras alianzas



Modelo de gestión inclusiva

Apoyamos la transformación de la cultura organizacional

¿Qué se entiende por organización inclusiva?

Aquella que trabaja para que todos sus miembros, sin importar su condición, tengan la misma oportunidad de desarrollo.

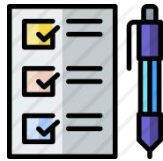
¿Qué diferencia a una organización inclusiva?

Su cultura abierta y su ambiente de confianza, donde todos y todas se desenvuelven de manera auténtica y se sienten orgullosos de pertenecer a ella.





¿De qué hablamos cuando hablamos de inclusión?



Ley 21015 sobre inclusión laboral de PcD



Oportunidades de trabajo colaborativo

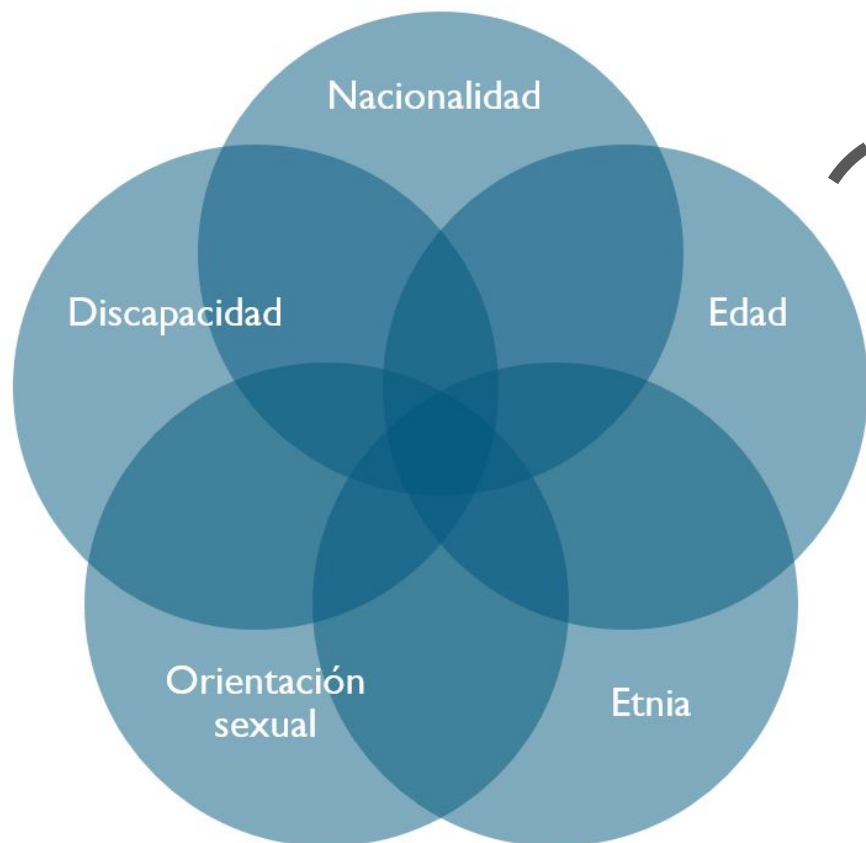


Preguntas y comentarios

verne

Diversidad

Interseccionalidad



Nuestro equipo
representa la
comunidad que
impactamos



Inclusión



¿Qué es la inclusión?

Es una distinción que reconoce la importancia de la diversidad y dignidad de las personas para participar en la sociedad a partir de la igualdad de oportunidades.

Desde el enfoque de DD.HH., sitúa al individuo al centro del desarrollo y entrega una respuesta a los problemas de exclusión de las sociedades modernas.

Desde la perspectiva de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), establecidos por Naciones Unidas en la Agenda 2030, el enfoque de inclusión social se encuentra directamente vinculado con el principio fundamental de que **“nadie quede atrás”**.

Se define como un proceso generador de oportunidades para que todas las personas sean partícipes del desarrollo.

¿Qué es la discapacidad?



Fuente: Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

Inclusión Laboral

Implica **brindar un empleo** en el mercado laboral abierto bajo **condiciones laborales de igualdad**.

- Tareas
 - Sueldos
 - Horarios
- Igual a la de otro
colaborador realizando
un trabajo similar



¿Qué es la accesibilidad?

Corresponde al derecho al **acceso**, en **igualdad de condiciones** con las demás, al entorno físico, el transporte, la información y las comunicaciones, incluidos los sistemas y las TICs.



Entorno físico



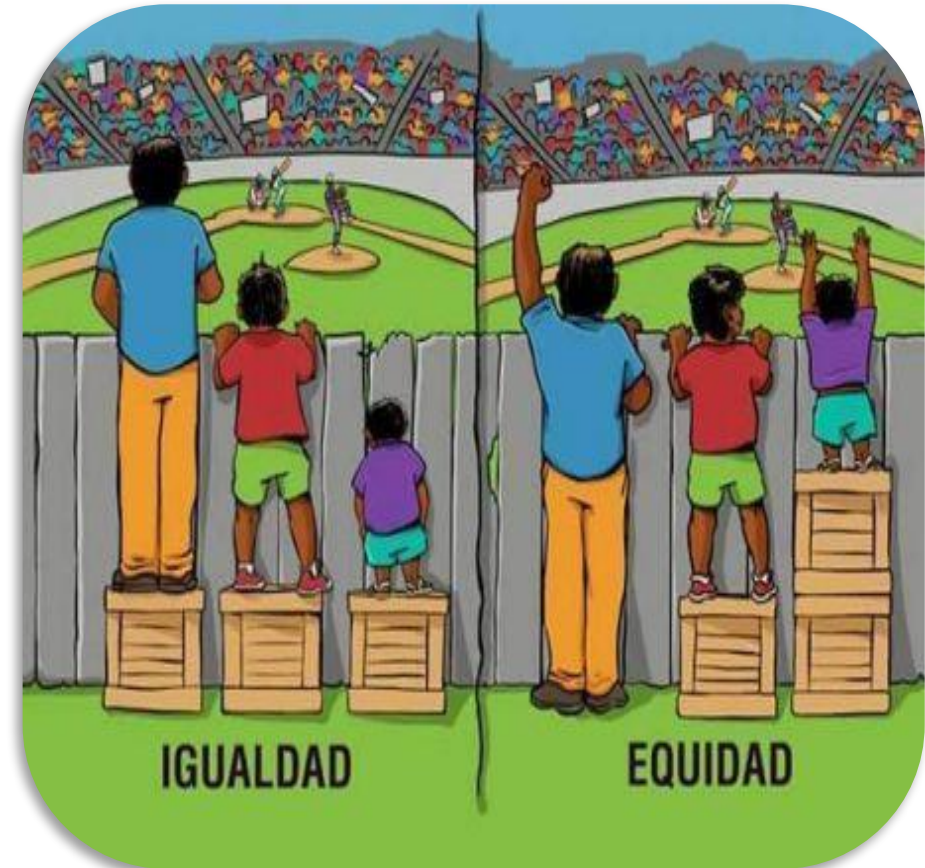
Transporte



Información

Ajustes razonables

Se entienden como cualquier adaptación de un puesto o un entorno de trabajo que sea **necesaria** para permitir a una persona con discapacidad **desempeñar sus funciones y prosperar en el empleo**



Ajustes razonables

Pueden ser técnicos:

Instalación de ascensores o rampas, instalación de lupas y pantalla en los computadores, instalación de servicios de interpretación, etc.

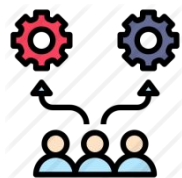
Cómo también pueden ser de forma:

Flexibilidad de horario, teletrabajo, entregar instrucciones oralmente y no por escrito, concientización.

¿Qué es una organización inclusiva?

Aquella que trabaja para que *todos sus funcionarios y todas sus funcionarias*, sin importar su condición, tengan *las mismas oportunidades* para pertenecer y *crecer profesionalmente* siendo un aporte para la institución.





¿De qué hablamos cuando hablamos de diversidad & inclusión?



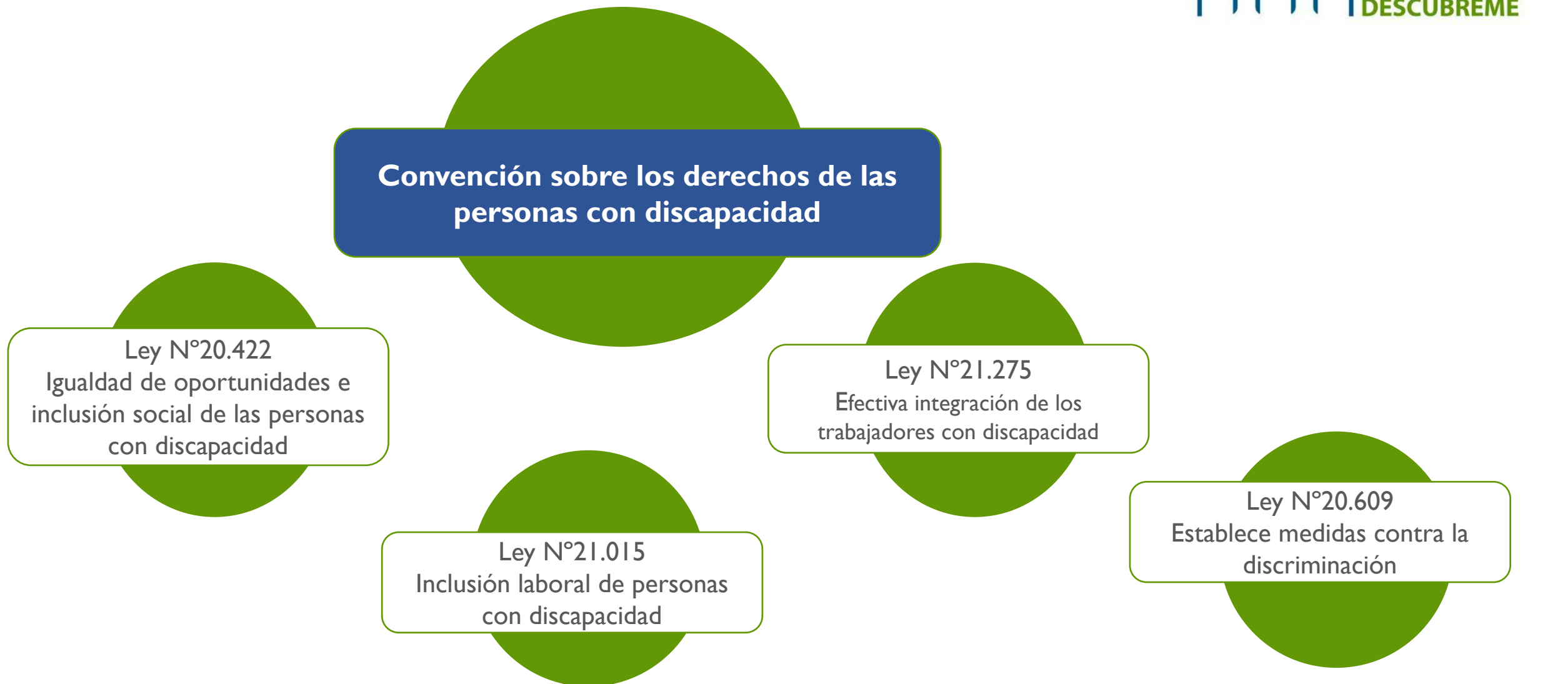
Ley 21015 sobre Inclusión Laboral de PcD



Oportunidades de trabajo colaborativo



Preguntas y comentarios



Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad

Ley N°20.422
Igualdad de oportunidades e
inclusión social de las personas
con discapacidad

Ley N°21.275
Efectiva integración de los
trabajadores con discapacidad

Ley N°21.015
Inclusión laboral de personas
con discapacidad

Ley N°20.609
Establece medidas contra la
discriminación

Cuota de contratación



Leyes de Inclusión en el mundo



- ✓ Nace en Europa, pero **NO** todos los países la han aplicado (como por ejemplo Suecia, Dinamarca, Noruega y Finlandia).

**Estrategias que
fomentan el empleo**

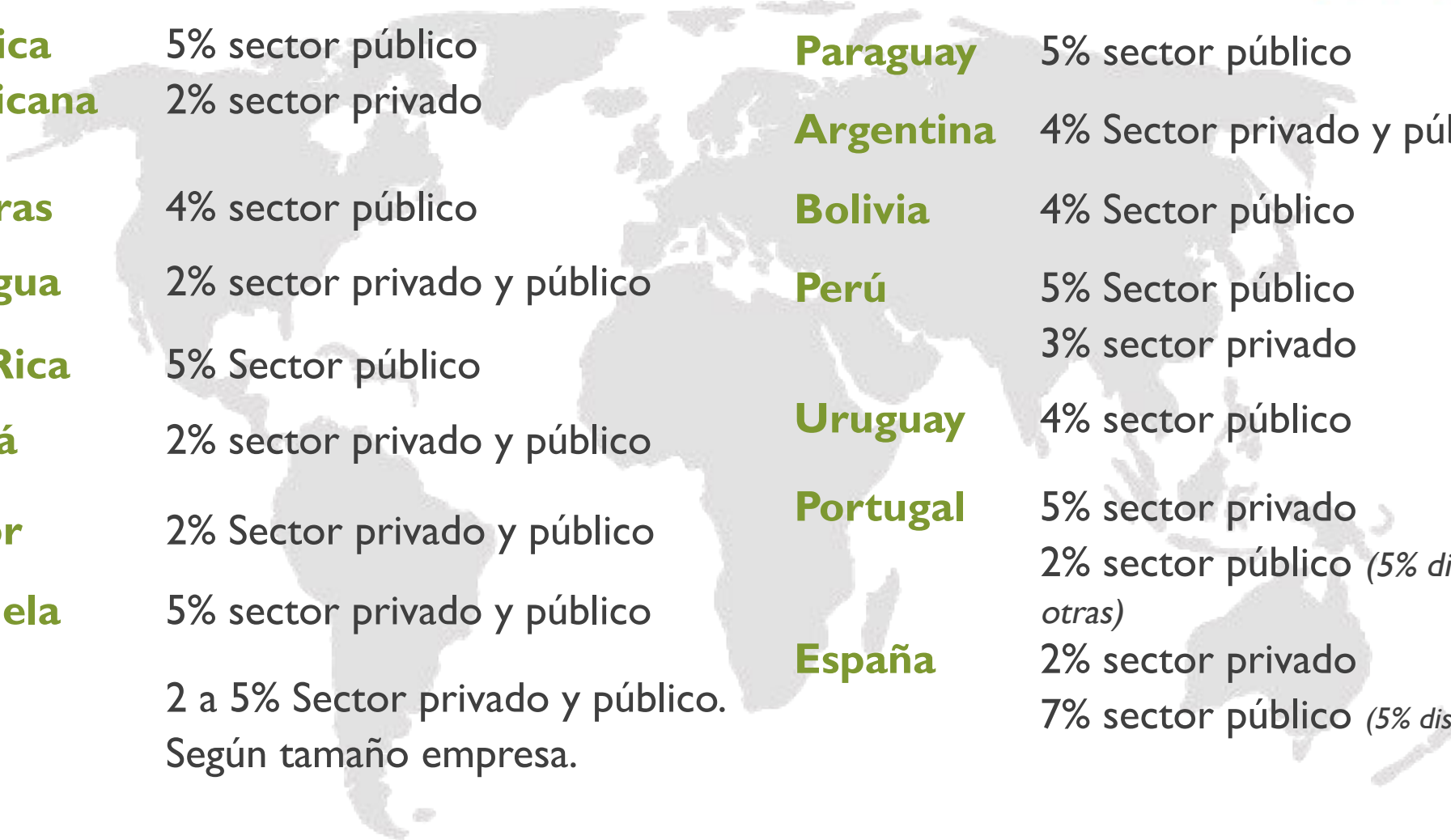


La sola existencia de este sistema se ha convertido en una estrategia eficiente de fomento del empleo para personas con discapacidad.

**Recomendaciones
Organización
Internacional del
Trabajo (OIT):**

- ✓ *Para que funcione en la práctica se necesita un mecanismo de ejecución.*
- ✓ *Debe aplicarse tanto al sector público como privado.*
- ✓ *Conceder incentivos a empleadores.*

Leyes de Inclusión en el mundo



República Dominicana	5% sector público 2% sector privado
Honduras	4% sector público
Nicaragua	2% sector privado y público
Costa Rica	5% Sector público
Panamá	2% sector privado y público
Ecuador	2% Sector privado y público
Venezuela	5% sector privado y público
Brasil	2 a 5% Sector privado y público. Según tamaño empresa.

Paraguay	5% sector público
Argentina	4% Sector privado y público
Bolivia	4% Sector público
Perú	5% Sector público 3% sector privado
Uruguay	4% sector público
Portugal	5% sector privado 2% sector público (5% disc. Intelectual/2% otras)
España	2% sector privado 7% sector público (5% disc. Intelectual/2% otras)

Reglamento diferenciado para sector privado y sector público

*Reserva legal
de contratación
& selección
preferente*

*Principio de
responsabilidad
y
transparencia
activa*

*Reportabilidad
y
fiscalización*

*Inexistencia de
medidas
alternativas*

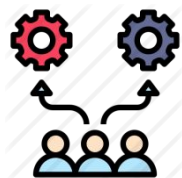
Ley 21.275

Indicaciones que deben cumplir las empresas
consideradas para cumplimiento de la ley
21.015



Adoptar medidas que faciliten la inclusión
laboral de los trabajadores con
discapacidad.

***No es exigible al sector público, pero visibiliza la
relevancia de contar con más y mejores herramientas
para gestionar la inclusión laboral en las organizaciones***



¿De qué hablamos cuando hablamos de diversidad & inclusión?



Ley 21015 sobre Inclusión Laboral de PcD



Oportunidades de trabajo colaborativo



Preguntas y comentarios

Programa de Capacitación e Inclusión para personas con discapacidad cognitiva

Objetivo Promover igualdad de condiciones en el mercado laboral y el desarrollo de competencias y habilidades de jóvenes con discapacidad para una inclusión laboral sostenible.

**Ciclo del
proyecto**



Alcance territorial del proyecto



Arica y Parinacota

Tarapacá

Antofagasta

Atacama

Coquimbo

Valparaíso

Metropolitana

O'Higgins

Maule

Biobío

Ñuble

Araucanía

Los Ríos

Los Lagos



Beneficios para las organizaciones participantes

1

Inclusiones laborales

2

***Charla de
concientización***

3

***Charlas de Diversidad &
Inclusión (Capacitarte I)***

***Prácticas laborales
(Capacitarte 2)***

A través de la firma de un convenio, la institución puede participar del Programa Capacitarte I, a través del cual puede acceder a charlas de concientización e inclusiones laborales **sin costo.**

Charlas de concientización:

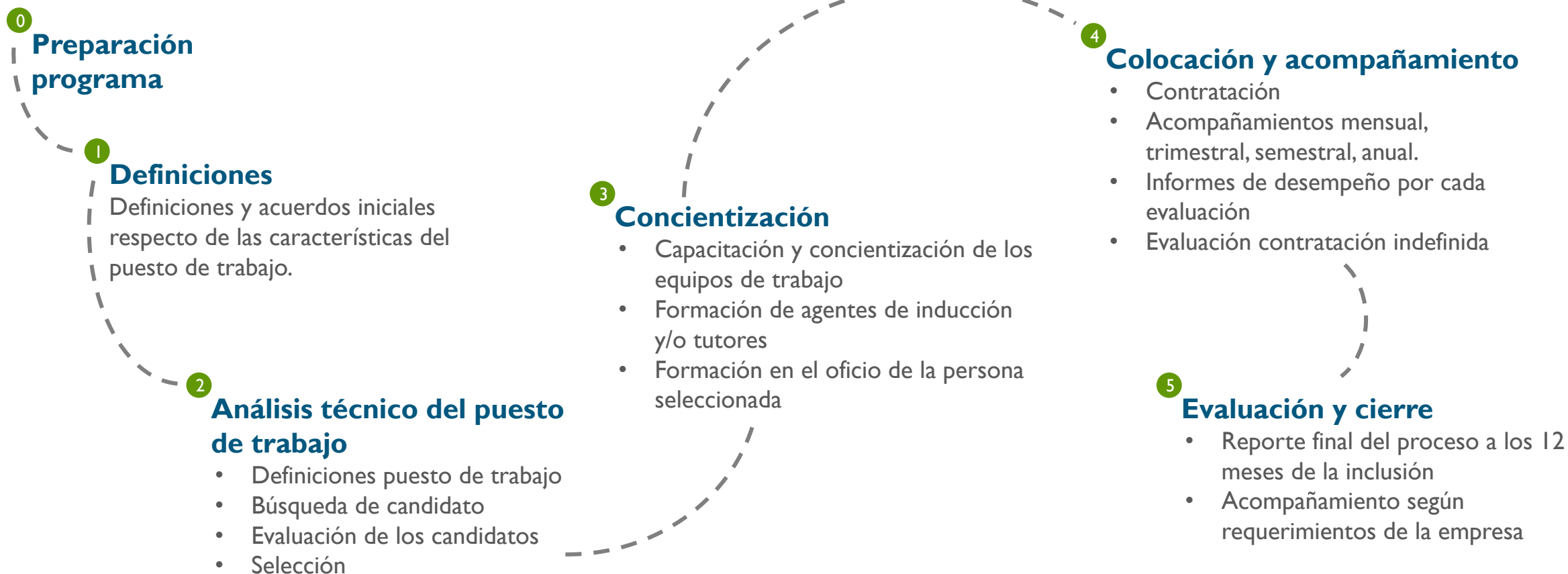
1. Inclusión laboral de personas con discapacidad
2. ¿De qué hablamos cuando hablamos de diversidad? (parecido a la concientización, con énfasis en diversidad y género)
3. ¿Cómo nos comunicamos en el marco de la diversidad? (lenguaje inclusivo)
4. Equidad de género en el mercado laboral

Inclusiones laborales:

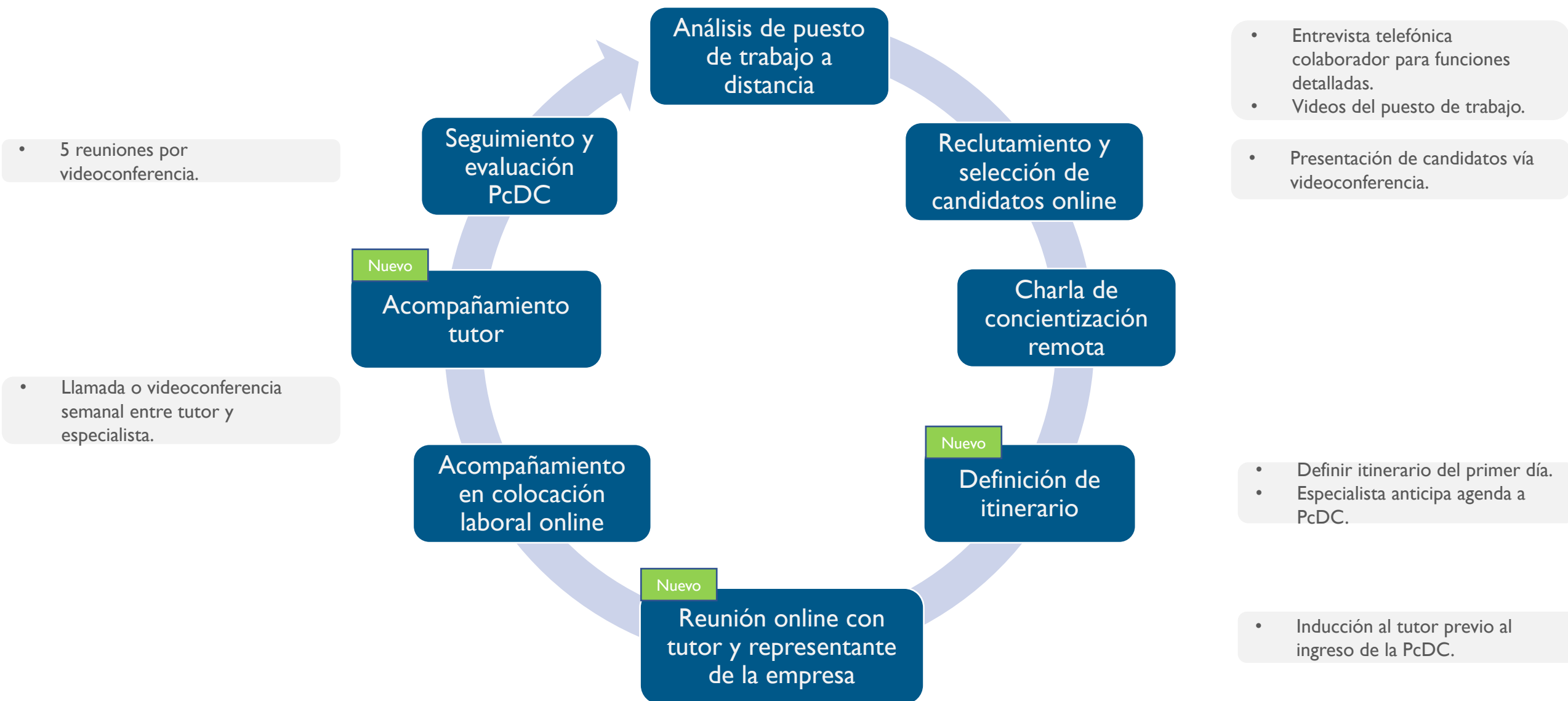
- Análisis de puesto de trabajo (APT).
- Reclutamiento, selección y presentación de candidatos/as.
- Charla de concientización al equipo de trabajo.
- Acompañamiento de 12 meses.

Inclusión laboral

Etapas de nuestro modelo de intermediación laboral



Modelo de intermediación laboral a distancia



Ejecución e Impacto Social de Proyectos: Cursos ONLINE



Tablet



BAM



Materiales





Andrea Pozo Molina

Consultora Gestión Empresarial Inclusiva

andrea.pozo@descubreme.cl



FundacionDescubreme



FundacionDescubreme



_Descubreme



Fundación Descúbreme

INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL ESTADO

CÓMO CONSTRUIR UNA CULTURA
ORGANIZACIONAL INCLUSIVA

PREGUNTAS Y COMENTARIOS

