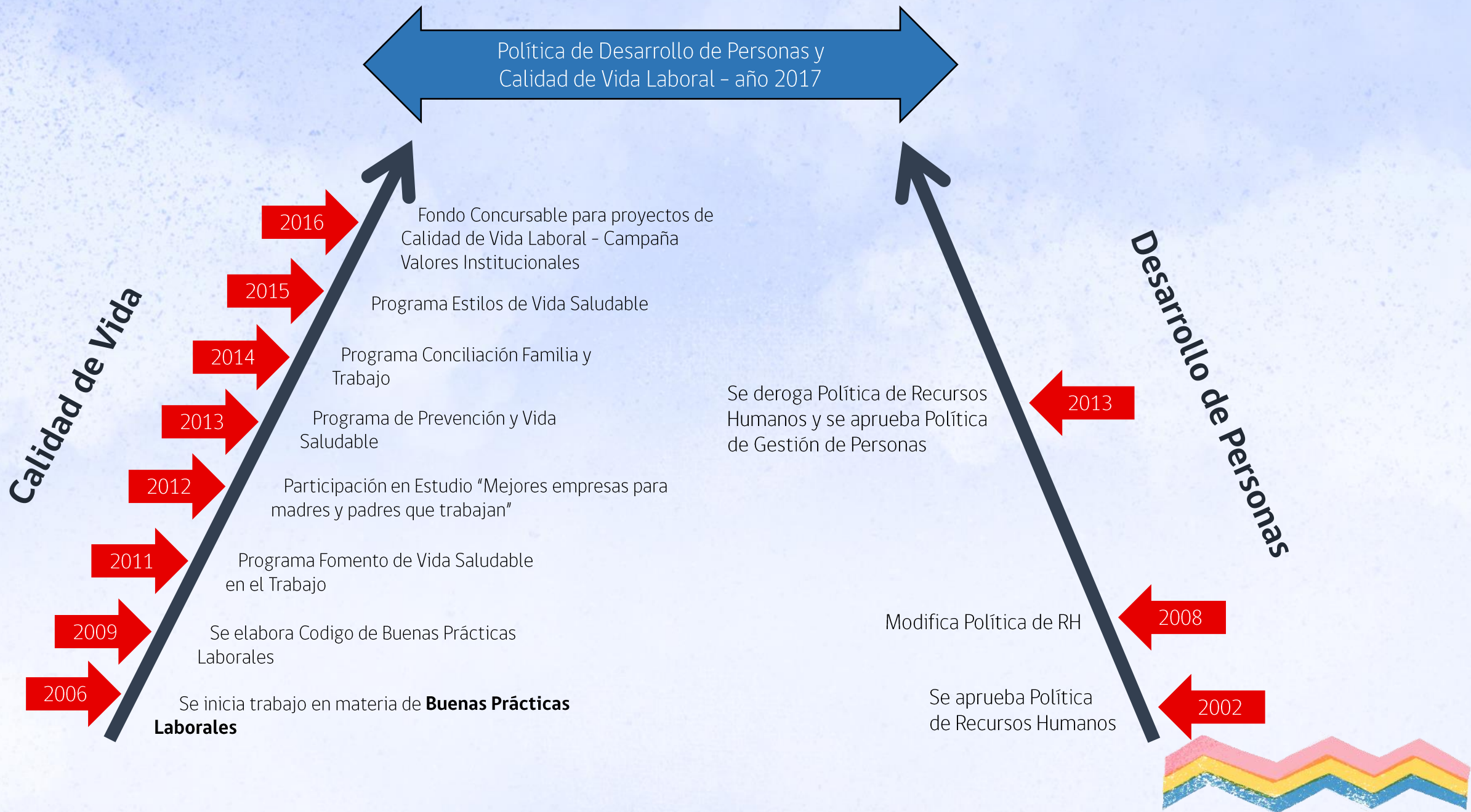




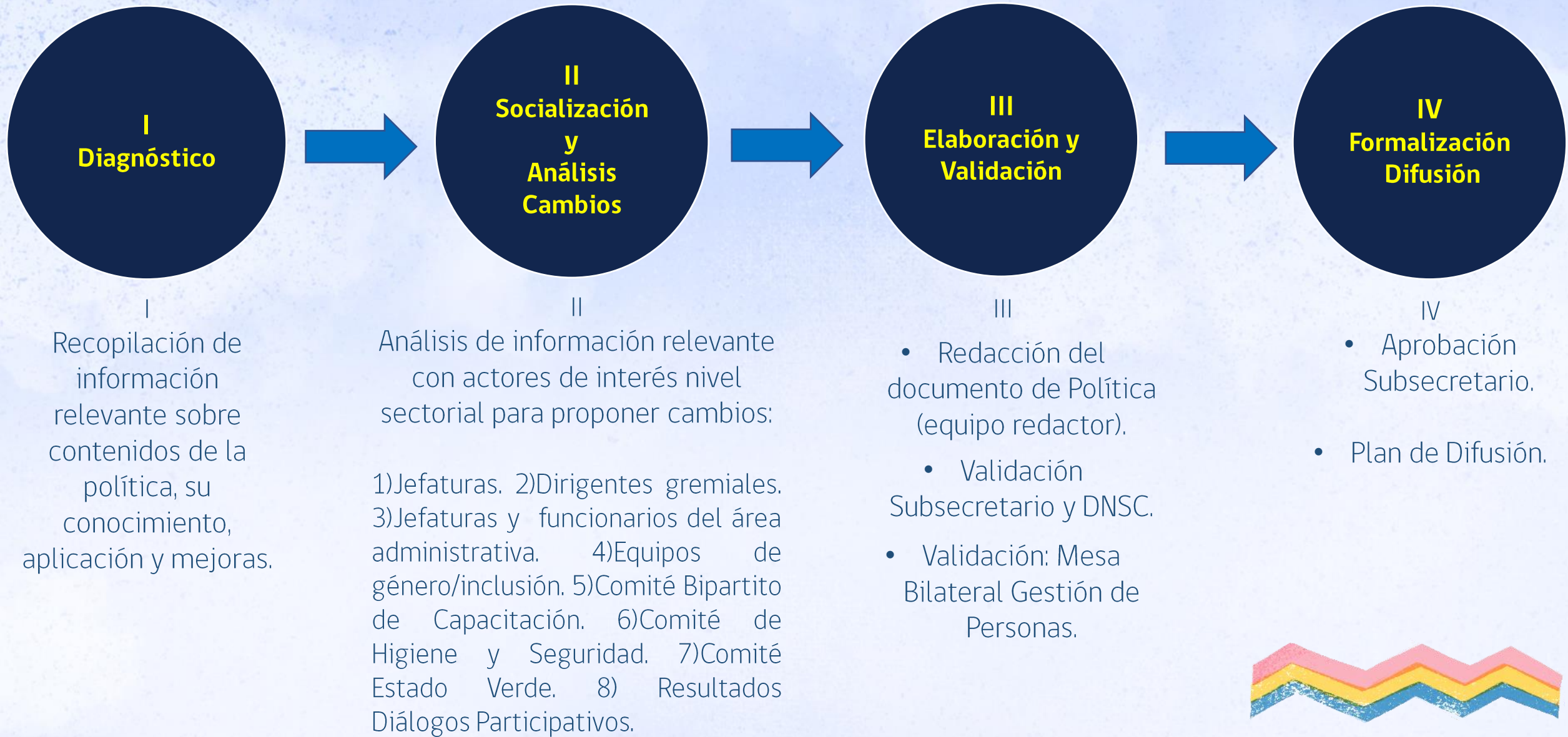
Gobierno de Chile

Actualización Política de Desarrollo de Personas y Calidad de Vida Laboral 2021





Etapas del Proceso



Programa de Actividades

1. Firma Resolución que aprueba nueva versión de la PDPCVL (24 de octubre).
2. Correo Subsecretario V. y U. dirigido a jefes de Servicio (27 de octubre).
3. Correo Jefe DIVAD a todos los Jefes DAF (27 de octubre).
4. Subir Política PDPCVL-MINVU a INTRANET (28 de octubre).

Octubre
2021

5. Hito de Lanzamiento: acuerdo de Difusión Subsecretaría-FENATRAVI (8 de noviembre).
6. Noticia de Lanzamiento publicada en Intranet (10 de noviembre).
7. Reunión FENATRAVI-DIVAD para consensuar programa (15 de noviembre).

Noviembre
2021

8. MINVULETIN: 1 por semana, días jueves o viernes (2, 9, 16 y martes 21 de diciembre).
9. Fondo de pantalla y gráfica por 7 días, del 6 al 13 de diciembre.
10. Reunión difusión Jefaturas DIVAD, 7 de diciembre.
11. Reunión difusión con DAF SERVIU, 9 de diciembre.
12. Reunión difusión con DAF SEREMI, 13 de diciembre.
13. Aniversario MINVU.
14. Noticia Aniversario.

Diciembre
2021



Noviembre 10, 2021

1 Comentario

El Programa de Difusión estará coordinado por la División Administrativa e incorporará la participación de la Mesa Sectorial Bipartita de Gestión de Personas, integrada por representantes de la Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo y de la Federación Nacional de Trabajadores de Vivienda-FENATRAVI.

Un hito importante en el marco de la actualización de la Política de Desarrollo de Personas y Calidad de Vida Laboral se concretó esta semana mediante la firma de un protocolo bipartito de difusión orientado a promover y posicionar prácticas de trabajo relacionadas con rol de servidor público en el Minvu y aquellas materias propias que configuran el ciclo de vida laboral de los funcionarios.

En la actividad, transmitida online para todo el país, estuvieron presentes el subsecretario **Guillermo Rolando**, la jefa de gabinete, **Marcela Acuña**, la jefa de la División Administrativa, **Claudia Ernst**, el presidente de la Federación de Trabajadores FENATRAVI, **Claudio Barahona**, la presidenta de la Asociación de Funcionarios AFUMINVU, **Marlene Galdames**, directores Serviu y Seremis, jefes de Administración y Finanzas de las Seremis y Serviu, encargados de personal y directores de la Federación de Trabajadores y Asociaciones gremiales.

En tanto, en representación del Servicio Civil, estuvo presente el subdirector de Gestión de Personas, **Pedro Guerra**, el jefe del equipo sectorialista del Servicio Civil, **Cristóbal Valdivieso** y la sectorialista Minvu, **Priscilla Suárez**.



Firma de Protocolo Bipartito de Difusión



Algunos Contenidos incorporados





**Persona
MINVU**

A group of hands is shown holding up several colorful speech bubbles against a dark background. The central focus is a teal speech bubble held by two hands, with the word 'Participación' written in white text inside it. Other hands in the background hold yellow, pink, and teal speech bubbles, all slightly out of focus.

Participación



Salud Mental

Gestión Ambiental



A close-up photograph of several hands, likely belonging to children, held out and covered in a thick layer of vibrant, multi-colored powders. The colors include bright yellow, magenta, sky blue, and lime green. The hands are positioned in a way that suggests they are being shown or offered. The background is a plain, light-colored surface.

Género

Inclusión



Especificidad regional



Teletrabajo



Movilidad Horizontal

Índice de Contenidos Versión 2021

I	Presentación • Objetivos de la Política • Alcance • Misión y Valores Institucionales • Desafío Servidor Público MINVU • Modelo de Desarrollo de Personas
II	Directrices Transversales • El respeto a la dignidad humana • La igualdad de oportunidades • La diversidad y la inclusión • La equidad de género • La transparencia • La participación funcionaria
III	El Empleo en el MINVU • Reclutamiento y Selección • Inducción • Remuneraciones • Promoción y movilidad interna • Beneficios de Bienestar • Egreso

IV	El Desarrollo de Habilidades y Capacidades • Capacitación y Formación • Gestión del Desempeño • Liderazgo directivo
V	De la Calidad de Vida Laboral • Ambientes de trabajo • Salud laboral • Prevención y autocuidado • Compromiso con el buen trato • Conciliación con vida familiar y personal • Trabajo Remoto y Teletrabajo • Sustentabilidad ambiental
VI	De la implementación • Estrategia de Difusión y Posicionamiento • Plan e instrumentos de implementación • Control y Evaluación de la Política

Movilidad Horizontal

