



Instituto Nacional de
Estadísticas • Chile

Modelo de Bandas Salariales

Instituto Nacional de Estadísticas

2023

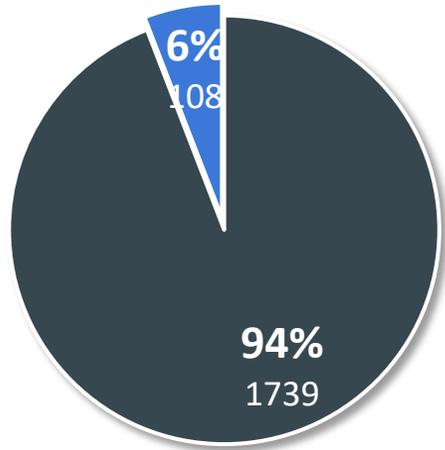
Contexto

Objetivo

Estandarizar las remuneraciones del Instituto Nacional de Estadísticas, basado en un modelo de Bandas Salariales, que se aplique en los procesos de ingreso y movilidad interna, así como también efectuar análisis de equidad, estructura y composición de cargos en la institución.



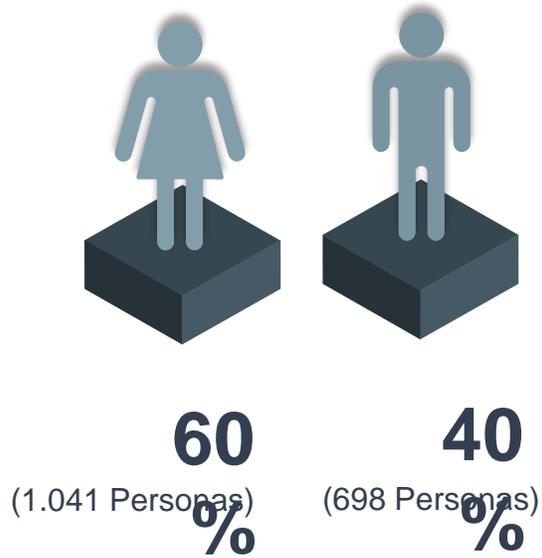
DOTACIÓN



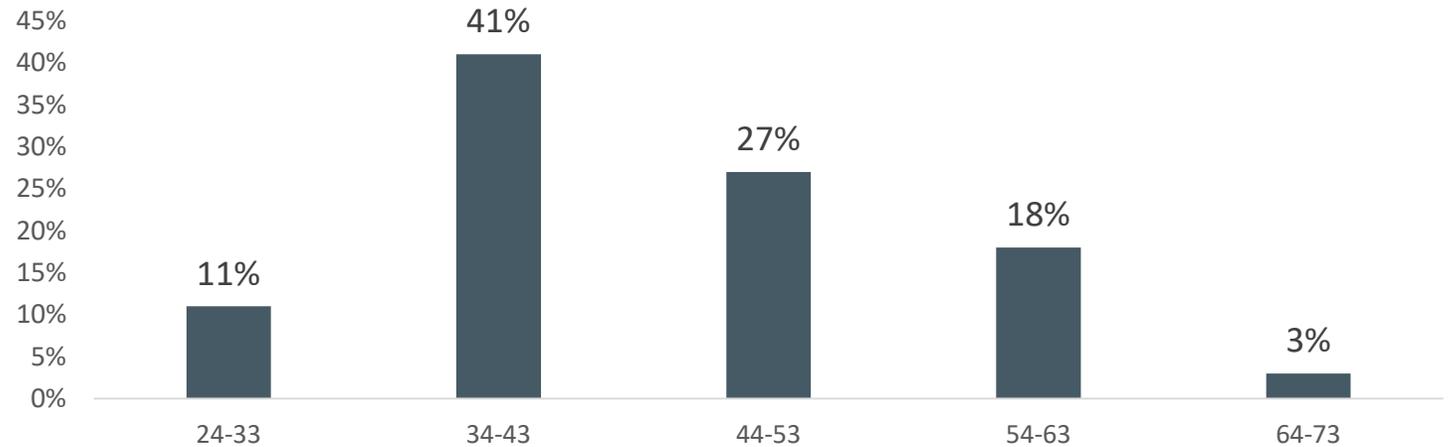
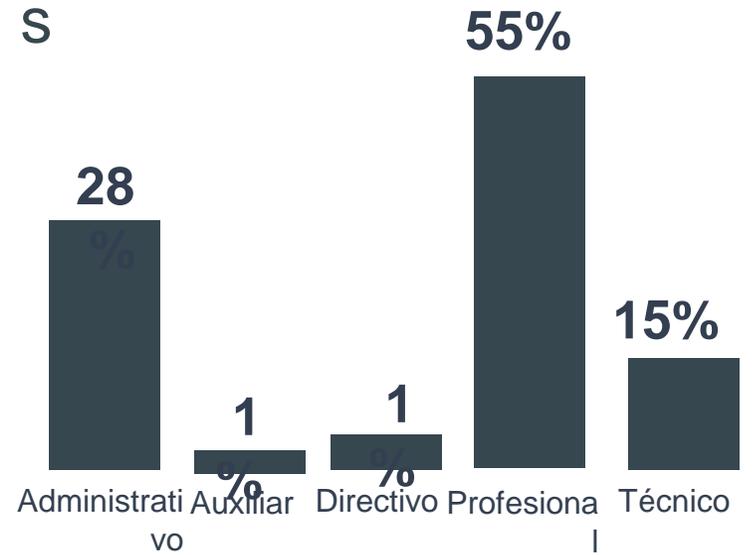
■ Dotación actual ■ Dotación vacante

Planta	78
Contrata	1661
HSA	649
HSA proyectos	702

mujeres hombres

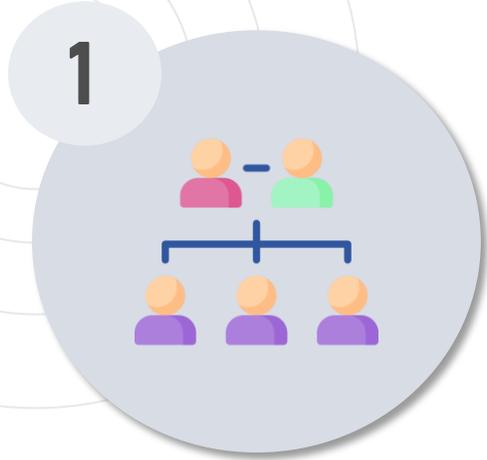


Estamento



Etapas del proceso

La metodología de trabajo de la consultora externa se basa en el Modelo Hay Group, la cual establece seis actividades principales:



Descripción de todos los Perfiles de Cargo y establecimiento de Familias de Cargo

*asignación persona-cargo



Definición de manual de factores compensables

*establecimiento ponderadores



Ordenamiento de remuneraciones por Familia de Cargo

*metodología Hay Group

JEFES DE DEPARTAMENTO

JEFES DE SUBDEPARTAMENTO

COORDINADORES

SUPERVISORES

ANALISTA ESPECIALISTA

ANALISTAS

SUPERVISORES OPERATIVOS

OPERATIVOS

ASISTENTES

AUXILIARES

Familias de Cargo



- Tipo de Supervisión
- Dificultad del Trabajo
- Responsabilidad
- Educación
- Experiencia Requerida



Valorización de Cargos – Tabla de Ponderación

	FACTOR	Valor	PONDERACIONES
A.	Formación y Experiencia		
1.	Educación Formal	7	10
2.	Experiencia Laboral	7	20
B	Responsabilidad		
3.	Supervisión de Funcionarios/Colaboradores	7	10
4.	Manejo de Presupuesto	7	10
5.	Toma de Decisiones	7	10
6.	Manejo de Información	7	10
7.	Sistemas, Herramientas u Equipos Bajo su Responsabilidad	7	5
8.	Responsabilidad por Contacto con Clientes Internos	7	5
9.	Responsabilidad por Contacto con Clientes Externos/Usuarios	7	5
C	Competencias Transversales		
10.	Orientación al Servicio	5	5
11.	Trabajo en Equipo	5	5
12.	Orientación al Logro	5	5
	TOTAL	670	100

Valorización de Cargos – Tabla de Ponderación

Escala de valoración

1. Educación Formal: Permite conocer el bagaje cultural de la persona que ha de ocupar determinado puesto dentro de la organización. Este factor tiene relación con el nivel de preparación teórica, básica, general, profesional y especializado exigido.

Nivel 1

Enseñanza media completa o equivalente.

Nivel 2

Enseñanza completa en Centro de Formación Técnica o Instituto Profesional de 2 a 4 semestres de duración.

Nivel 3

Enseñanza completa en Centro de Formación Técnica o Instituto Profesional con una duración de 5 a 7 semestres.

Nivel 4

Enseñanza profesional (universitaria o técnica completa) con una duración de 8 semestres.

Nivel 5

Enseñanza universitaria completa de 8 a 12 semestres de duración, más cursos de especialización o postítulo afín con la actividad laboral.

Nivel 6

Enseñanza universitaria completa de 8 a 12 semestres de duración, más programa de Magíster o MBA afín con la actividad laboral.

Nivel 7

Enseñanza universitaria completa de 8 a 12 semestres de duración, más programa de Doctorado o Postdoctorado afín con la actividad laboral.

Perfil de Cargo

Requisitos Legales:

Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.

Área de Formación:

Área de la Administración

Estudios:

Deseable Título de Contador(a) Auditor(a), Administrador(a) Público.

Postítulos o Postgrados:

Estudios de postítulos de contabilidad y auditoría o control de gestión en el ámbito público.

Experiencia Previa:

Al menos 5 años de experiencia profesional de jefatura en área de Auditoría, en institución pública o empresas privadas.

Bandas salariales

Lectura de la Matriz de Bandas Salariales.

Zona de Ingreso, que permite estandarizar grados de los cargos que ingresen al INE

Zona de Desarrollo, que permite ascenso y carrera a los ocupantes de cargos. Puntajes asignados mediante Ev. Desempeño, Antigüedad, aporte cumplimiento objetivos estratégicos, entre otros.

		Zona de Ingreso				Zona de Desarrollo				
		Puntaje	E4	E3	E2	E1	Punto Medio establecido a partir de Mediana de Remuneraciones P,C y H.			
Jefe de Departamento	Todos los Jefes de Departamento que dependen de Dirección Nacional y Subdirecciones, ejemplos: Jefe de Departamento de Geografía, Calidad Estadística, Demografía y Censos. También aplica para Jefe de Unidad Nivel Regional de Administración y Finanzas, Operativo y Técnico.	Grado	6	6+FC	6+FC	6+FC			6+FC	
		Renta	\$ 2.753.301	2899611	\$ 3.160.576	\$3.536.450	\$3.769.856	\$ 4.007.505	4243740	
		Puntaje			E2	E1				
Jefe Subdepartamento	Todos los Jefes de Subdepartamento que dependen de Jefes de Departamentos, ejemplos: Jefe de Subdepartamento Selección y Desarrollo, Administración de Personal, Estad. Estructurales Industriales, Estadísticas Precios al Consumidor, etc.	Grado			7	6	6+FC	6+FC		
		Renta			\$ 2.532.121	\$ 2.753.301	\$ 2.899.611	\$ 3.160.576		
		Puntaje			E2	E1				
Coordinador	Todos los Coordinadores(as) que dependen de Jefes de Subdepartamentos o Jefes de Departamento, ejemplos: Coordinador(a) Registro y Control de Asistencia, Selección e Ingreso, Encuesta Nacional de Empleo, Unidad Coordinación y Administración de Rec., etc. Además, también se incluyen los Jefes de Proyectos. Coordinan personas, recursos materiales y económicos.	Grado		12	11	10	9	8		
		Renta		\$ 1.692.410	\$ 1.841.914	\$ 2.004.707	\$ 2.312.970	\$ 2.478.994		
		Puntaje		E3	E2	E1				
Supervisor Tramo A	Todos los Supervisores de las áreas técnicas u operativas (6to nivel jerárquico), que además de estar a cargo de equipos de personas, coordinan productos estadísticos, ejemplos: Unidad de Levantamiento RM, Supervisión Servicios, Unidad de Análisis, etc.	Grado			12	11	10			
		Renta			\$ 1.692.410	\$ 1.841.914	\$ 2.004.707	\$ 2.312.970		
		Puntaje		E3A	E2A	E1A				
Supervisor Tramo B	Todos los Supervisores de las áreas técnicas u operativas (6to nivel jerárquico), que además de estar a cargo de equipos de personas, coordinan productos estadísticos, ejemplos: Unidad de Levantamiento RM, Supervisión Servicios, Unidad de Análisis, etc.	Grado		18	17	16	15	14	13	
		Renta		\$ 1.006.426	\$ 1.095.687	\$ 1.193.530	\$ 1.385.453	\$ 1.509.734	\$ 1.645.468	
		Puntaje		E3B	E2B	E1B				
Analista Especialista - Tramo A	Todos los Analista Especialistas que manejan temas específicos de un área, que poseen formación profesional; Coordinadores de Gestión Interna, que dependen directamente de II Nivel Jerárquico. La División de los tramos se encuentra dada por la criticidad del cargo (tasa de reemplazo).	Grado	12	11	10	9	8	7	6	
		Renta	\$ 1.692.410	\$ 1.841.914	\$ 2.004.707	\$ 2.186.214	\$ 2.478.994	\$ 2.674.274	\$ 2.905.538	
		Puntaje	E4A	E3A	E2A	E1A				
Analista Especialista - Tramo B	Todos los Analista Especialistas que manejan temas específicos de un área, que poseen formación profesional; Coordinadores de Gestión Interna, que dependen directamente de II Nivel Jerárquico. La División de los tramos se encuentra dada por la criticidad del cargo (tasa de reemplazo).	Grado		18	17	16	15	14	13	
		Renta		\$ 1.006.426	\$ 1.095.687	\$ 1.193.530	\$ 1.385.453	\$ 1.509.734	\$ 1.645.468	
		Puntaje		E3B	E2B	E1B				
Analista	Todos Técnicos que ejercen la labor de Analistas, que realizan analisis rutinarios y requieren supervisión permanente, ejemplos: Analistas de Contratos, Contador, Analistas de Datos, etc.	Grado		14	13	12	11	10	9	
		Renta		\$ 824.568	\$ 870.404	\$ 917.204	\$ 1.027.516	\$ 1.085.741	\$ 1.144.579	
		Puntaje		E3	E2	E1				
Supervisor Operativo	Todos los Técnicos que se encuentran a cargo de personas a nivel de terreno o gabinete.	Grado				11	10	9		
		Renta				\$ 962.673	\$ 1.085.741	\$ 1.144.579		
		Puntaje		E3	E2	E1				
Operativo	Todos los Enumeradores, Encuestadores, Digitadores, Codificadores, Verificadores, Revisores.	Grado				17	16	15	14	
		Renta		\$ 601.850	\$ 640.425	\$ 667.838	\$ 698.259	\$ 782.349	\$ 835.046	\$ 880.315
		Puntaje		E3	E2	E1				
Asistente - Tramo A	Todas las Secretarías, apoyos administrativos, ejecutivos atención al usuario, recepcionistas, etc.	Grado		14	13	12	11	10	9	
		Renta		\$ 824.568	\$ 870.404	\$ 917.204	\$ 1.027.516	\$ 1.085.741	\$ 1.144.579	
		Puntaje		E3A	E2A	E1A				
Asistente - Tramo B	Todas las Secretarías, apoyos administrativos, ejecutivos atención al usuario, recepcionistas, etc.	Grado		20	19	18	17	16	15	
		Renta		\$ 601.850	\$ 640.425	\$ 667.838	\$ 698.259	\$ 782.349	\$ 835.046	
		Puntaje		E4B	E3B	E2B	E1B			
Auxiliar	Todos los auxiliares, bodegueros, choferes, estafetas, mantenimiento, manipulador de alimentos, etc.	Grado		24	23	22	21	20	19	
		Renta		\$ 442.950	\$ 479.035	\$ 522.503	\$ 608.504	\$ 642.281	\$ 683.400	
		Puntaje		E3	E2	E1				

Las Bandas Salariales permiten la Movilidad Interna al tope de cada Estamento

Aspectos claves

Socialización del Modelo

Para la socialización del Modelo de Bandas Salariales, se llevaron a cabo diversas instancias informativas y participativas, desde reuniones con el Comité Directivo hasta conversatorios con los funcionarios de la institución.



01.
Comité Directivo.



02.
Direcciones Regionales



03.
ANFINE

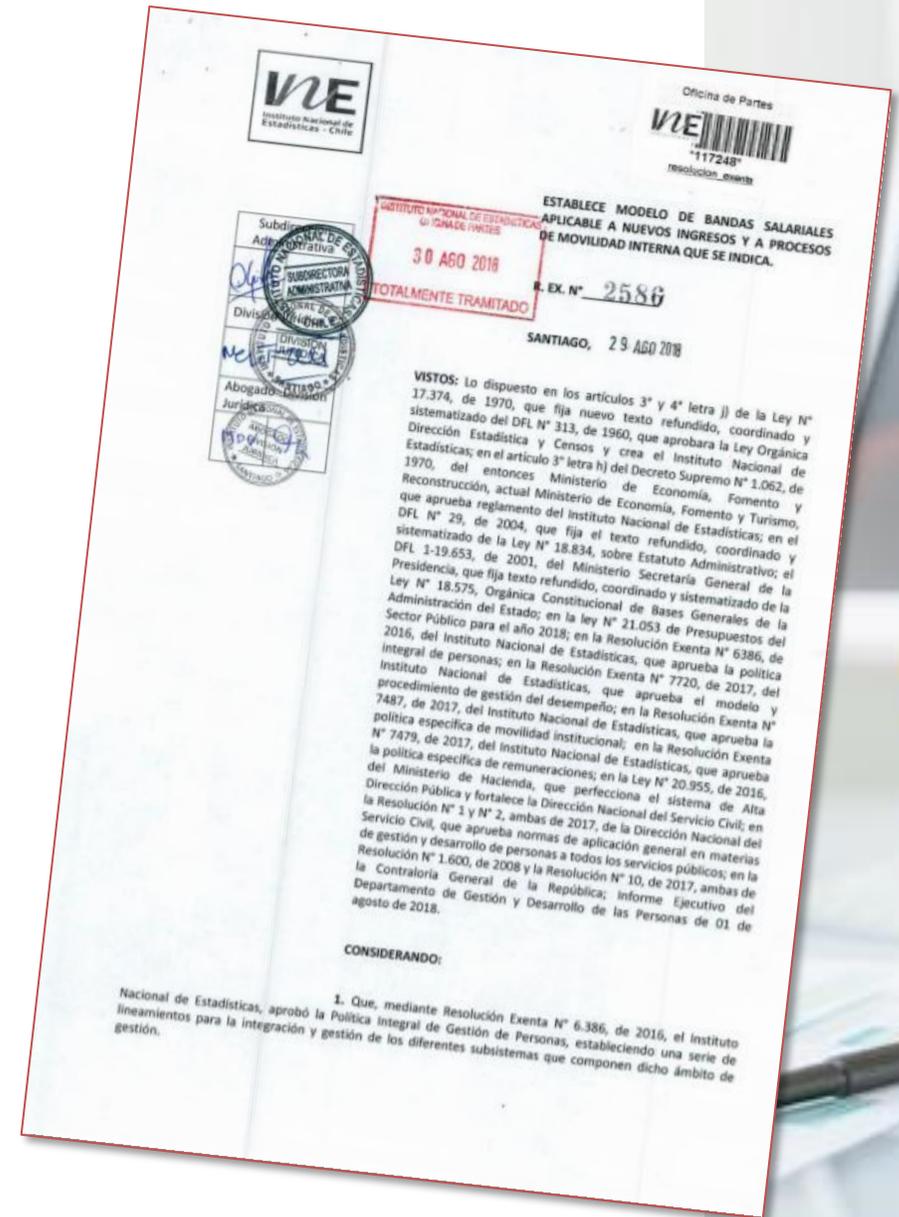


04.
Conversatorios

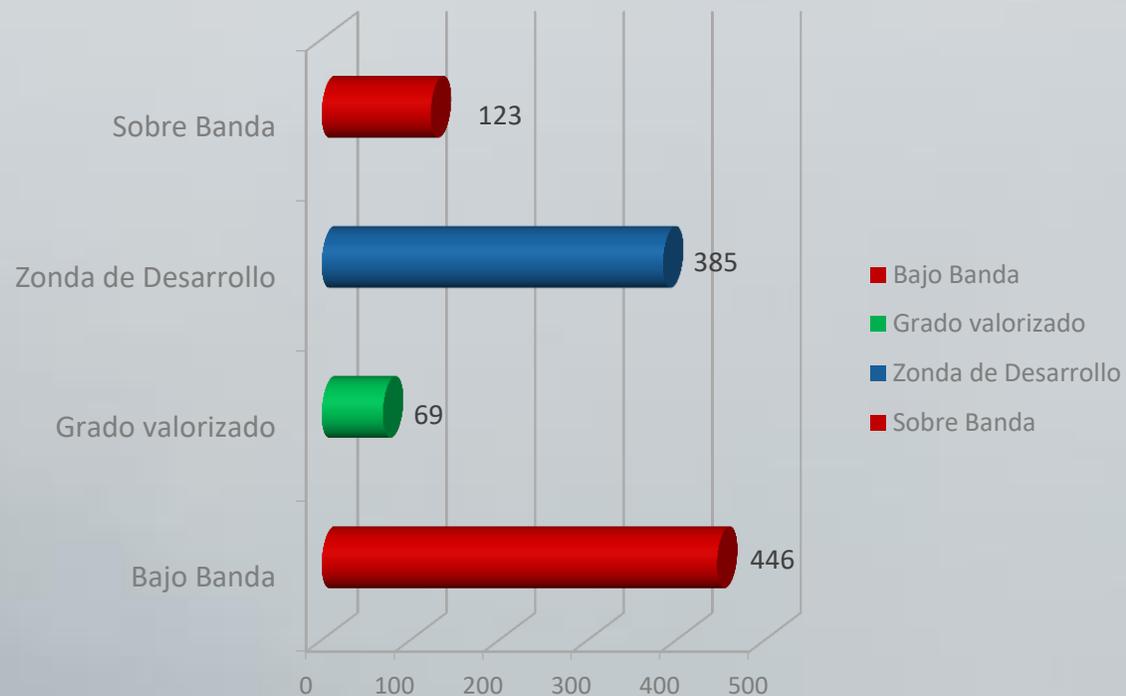
Formalización

Con fecha 29 de Agosto del año 2018, fue formalizado el Modelo de Bandas Salariales, el cual es aplicable a nuevos ingresos y procesos de movilidad interna.

A través de esta reolución fueron definidas las familias de cargo del INE, los Grados de Ingreso y Zona de Desarrollo.



Analizar a la dotación vigente



Presupuesto equiparación E1

\$

937.369.188



Equiparaciones

2019

\$1.967.428.712

606 funcionarios

2022 y 2023

\$220.000.000

146 funcionarios



Dificultades y éxitos

Dificultades

- Teoría de las expectativas
- Cambios de administración (aplica también a gremios)
- Personalización del modelo
- Presupuesto disponible



Éxitos

- Estandarización de la renta de ingreso
- Mejores rentas de los puntos de inicio
- Equidad en la entrega de remuneraciones por género
- Base para procesos de desarrollo (movilidad)





Instituto Nacional de
Estadísticas • Chile

Modelo de Bandas Salariales

Instituto Nacional de Estadísticas

2023